

1. **Общие положения**

* 1. Общее собрание работников АНО ДО Вдохновение (далее – ДОУ) является Коллегиальным органом управления ДОУ.
	2. Общее собрание составляют все работники ДОУ, участвующие своим трудом в реализации уставных задач ДОУ.
	3. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления ДОУ.
	4. Общее собрание действует на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» (утв. приказом Минобрнауки от 30.08.2013 г. № 1014), Устава ДОУ.
	5. Решения общего собрания, утвержденные приказом заведующего ДОУ, являются обязательными для исполнения.

# 2. Компетенция Общего собрания работников ДОУ

2.1. К компетенции Общего собрания работников ДОУ относится:

- разработка и согласование локальных нормативных актов ДОУ, затрагивающих права и законные интересы работников ДОУ.

#  3. Права и ответственность Общего собрания работников ДОУ

 3.1. Общее собрание работников ДОУ имеет право:

-создавать творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки решений;

-принимать окончательные решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию; -принимать, утверждать локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников;

-при необходимости на Общее собрание работников ДОУ могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с ДОУ.

Необходимость их приглашения определяется председателем Общего собрания работников ДОУ, Учредителем.

Лица, приглашенные на Общее собрание работников ДОУ, пользуются правом совещательного голоса.

-принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

1. **Права и ответственность** **председателя** **Общего собрания работников ДОУ**

 4.1. Председатель Общего собрания работников ДОУ несет ответственность за соответствие принятых решений:

-законодательству Российской Федерации в области образовании;

-Трудовому Кодексу Российской Федерации;

-Законодательству по защите прав детства;

# 5. Организация деятельности Общего собрания работников ДОУ

5.1. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.2. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, заведующий или не менее одной трети работников ДОУ.

5.3. Решения Общего собрания работников принимаются на заседании. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих. 5.4. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников ДОУ.

5.5. Каждый работник ДОУ имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

# 6. Документация Общего собрания работников ДОУ

6.1. Заседания Общего собрания работников ДОУ оформляются протокольно.

6.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.3. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел ДОУ и сдаются по акту при приеме и сдаче дел ДОУ.

6.4. Протоколы заседаний общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам ДОУ.

6.5. Срок полномочий Общего собрания работников – неопределенный срок.